

Coordinatrice Petite Enfance (H/F)

Éducatrice de Jeunes Enfants / Infirmière
en soins généraux / Puéricultrice / Catégorie A



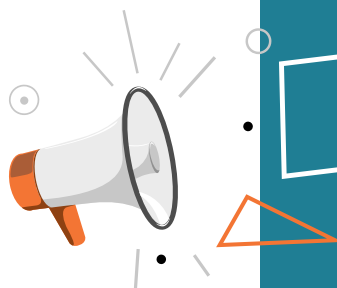
Descriptif du poste

Au sein du service Petite Enfance, sous l'autorité de la Directrice Adjointe de la Vie Locale et des Solidarités au sein de la Petite Enfance de la Direction Générale Adjointe de la Vie Locale et des Solidarités, vous êtes garante de la mise en place du projet pédagogique et d'établissement des structures de la petite enfance (crèche collective de 80 berceaux, du relais petite enfance et de l'arbre de vie). Vous aurez la gestion administrative et financière (contrat familles et facturations, taux d'occupation, budgets et dépenses, travaux et investissements mobiliers). Vous managez et coordonnez une équipe pluridisciplinaire (organisation du travail, projets, formation, évaluation). Vous participerez au relationnel institutionnel avec les tutelles, les réservations et élaborerez des rapports d'activités.

VOS MISSIONS SONT LES SUIVANTES :

Activités principales : • Participer à la définition et mise en œuvre des projets d'établissements, pédagogiques des structures • Accueillir, orienter et coordonner la relation aux familles ou substituts parentaux • Développer et animer des projets, partenariats • Veiller à l'application du projet d'établissement et du règlement de fonctionnement • Evaluer, mesurer les impacts, faire évoluer... des projets d'activités socio-éducatives • Manager/encadrer/coordonner l'équipe pluridisciplinaire • Promouvoir la structure • Assurer la veille juridique, sanitaire et sociale • Gérer les ressources humaines • Gérer l'administratif et le budget • Gérer l'équipement • Assurer un rôle de prévention • Organiser et animer des réunions • Assurer les entretiens avec le personnel.

Activités Secondaires : • Remplacer le personnel absent auprès des enfants et/ou des structures • Gérer les visites médicales des enfants avec le médecin référent de la crèche.



La Ville recrute

Rejoignez-nous !

Profil du candidat

- Méthodes et outils de l'évaluation (critères, indicateurs, mesures d'effets, d'impacts)
- Connaissances des pathologies de l'enfant et leur prise en charge
- Modes de prévention des maladies infantiles
- Notions de prévention/promotion de la santé et des techniques d'éducation pour la santé
- Signes de maltraitance et procédures à suivre
- Acteurs partenaires de la prise en charge
- Techniques d'animation
- Environnement territorial
- Instances et processus de décision de la collectivité
- Techniques de communication et de négociation
- Organisation et méthodologie des réunions d'équipe
- Ecoute • Disponibilité • Capacité d'organisation et de décision • Initiative
- Diagnostic et gestion d'urgence
- Travail d'équipe pluridisciplinaire

Conditions spécifiques du poste :

- Polyvalence en fonction de la nécessité de service
- Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations du service

Avantages

- Rémunération statutaire
- Régime Indemnitaire (RIFSEEP)
- Prime avantages acquis
- Comité National d'Action Sociale (CNAS)
- Amicale du personnel
- Temps de travail : 39h/hebdomadaires
- Congés annuels : 25 jours
- RTT : 23 jours

Conditions de recrutement

- > Le poste est à pourvoir dès que possible
- > Recrutement par voie statutaire (mutation / détachement) ou contractuelle (CDD renouvelable).
- > Type d'emploi : permanent
- > Temps de travail : temps complet

Info Ville



Deuil-La Barre

Population : 22 336 habitants

Région : Île-de-France

Département : Val d'Oise (95)

12 mn
de Paris
en train

30 mn
de Roissy

3 gares
SNCF

15 km
de Paris

Adressez votre candidature
(lettre manuscrite, C.V.) à :

Madame le Maire de Deuil-La Barre
Hôtel de Ville
36, rue Charles de Gaulle
95170 DEUIL-LA BARRE

ou par courriel :
recrutement@deuillabarre.fr

Infos : 01 34 28 65 53 / 65 49

Ville située au Nord-Ouest de Paris, entre Seine et Forêt de Montmorency, à moins de 15 km du cœur de la capitale et à 12 minutes de la Gare du Nord (Ligne H), Deuil-La Barre bénéficie d'une position géographique privilégiée.

Proche des principaux pôles touristiques du département, voisine d'Enghien-les-Bains et de Montmorency, Deuil-La Barre est une **ville dynamique et attractive** où il fait bon vivre, ce grâce à une vie associative portée par plus d'une centaine d'associations, à ses commerces et à un cadre de vie calme et verdoyant.

Labellisée « **Ville Active et Sportive** » depuis 2018 et « **Terre de Jeux** » pour les JO 2024, Deuil-La Barre a également été sélectionnée, en raison de ses nombreux et modernes équipements sportifs, parmi la liste officielle des Centres de Préparation aux Jeux.

Territoire de santé, la Ville est dotée d'un « Pôle Information Prévention Santé » (PIPS) et s'est engagée activement dans une démarche « Sport-Santé & Bien-être ». **Ville inclusive**, Deuil-La Barre porte de fortes ambitions en matière de Cohésion sociale (Centre Social L'Odyssée créé en juillet 2021 qui sera doté d'un nouvel équipement en 2024), de **culture** (Conservatoire, Médiathèque, structure dédiée aux nouvelles technologies, école d'arts plastiques) et d'**évènementiel**. En matière de **sécurité**, Deuil-La Barre dispose depuis 2022 d'une structure unique en France, regroupant commissariat de Police Nationale et poste de Police Municipale (20 agents communaux) et d'un réseau de vidéoprotection. « **Ville Fleurie** » récompensée de 2 fleurs depuis 2007, la Ville favorise les **mobilités douces**, notamment par le développement de sa « **Coulée Verte** » traversant la commune du Nord au Sud avec, pour objectif final, de relier la forêt de Montmorency aux rives de la Seine à Epinay-sur-Seine.

Ville de **Deuil-La Barre**

